

Ανθρώπινοι Πόροι
& Οργάνωση

Γενική Διεύθυνση



Προς: ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ

Αθήνα, 9 Νοεμβρίου 2023

Αρ. ΓΔ/ΑΝΠΟ/ Ε.Κ. _____ /

Περίληψη: Γνωστοποίηση Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου με παροχή οικονομικού κινήτρου.

Σχετικά: α. Ν. 4643/2019, άρθρο 6.
β. Η με αριθ. 4/2020 απόφαση ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ
γ. Η με αριθ. 78/02.11.2023 Απόφαση ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ

Με τη με αριθ. 78/02.11.2023 Απόφαση ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ, αποφασίστηκε η εφαρμογή Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου (εφεξής «το πρόγραμμα») με την παροχή οικονομικού κινήτρου στους εργαζόμενους, ως ακολούθως:

1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ - ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ

Το πρόγραμμα απευθύνεται στο προσωπικό της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων και των αποσπασμένων σε Φορείς εκτός αυτής:

- με συμβάσεις εργασίας και έμμισθης εντολής αορίστου χρόνου (ΣΑΧ),
- ηλικίας 50 ετών και άνω, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που συμπληρώνουν την ηλικία των 50 ετών έως και την 31^η Δεκεμβρίου 2023,
- που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 15 έτη συνεχούς υπηρεσίας στην Εταιρεία ή συμπληρώνουν την υπόψη 15ετία έως και την 31^η Δεκεμβρίου 2023,
- ανεξαρτήτως θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Από το πρόγραμμα εξαιρούνται:

- α) οι εργαζόμενοι που εμπίπτουν στα οριζόμενα στη με αριθ. 4/2020 Απόφαση ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ, και επίκειται η λύση της σύμβασης εργασίας τους τα έτη 2023 και 2024,
- β) οι εργαζόμενοι που έχουν εξαιρεθεί της εφαρμογής της ως άνω με αριθ. 4/2020 Απόφασης ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ, καθώς και αυτοί που συμμετείχαν σε παλαιότερα προγράμματα εθελουσίας και παραμένουν στην Εταιρεία, με σχετικές Αποφάσεις Δ/ντος Συμβούλου ή Διοικητικού Συμβουλίου και
- γ) οι εργαζόμενοι που συμμετείχαν με αίτηση τους στο Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου της με αριθ. 142/2022 Απόφασης ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ, εκτός εάν η συμμετοχή τους

ανακλήθηκε με νεότερη αίτηση, υποβληθείσα μέχρι και την προηγούμενη ημέρα λήψης Απόφασης από το Δ.Σ επί του παρόντος προγράμματος (ήτοι, μέχρι και την 01.11.2023).

2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΙΝΗΤΡΟ

- 2.1. Το συνολικό ποσό που θα καταβληθεί στους εργαζόμενους που θα συμμετέχουν στο εν λόγω πρόγραμμα διαμορφώνεται από τα παρακάτω Κριτήρια:

Κριτήριο Α: Δικαιούμενη αποζημίωση:

Στους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον δεκαπέντε (15) έτη συνεχούς υπηρεσίας στη ΔΕΗ Α.Ε., ανεξαρτήτως θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος, θα καταβάλλεται η νόμιμη αποζημίωση, η οποία δεν υπερβαίνει το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων (15.000) ευρώ, βάσει των προβλεπομένων στο άρθρο 2, παρ. 2 του Α.Ν. 173/1967, όπως ισχύει.

Κριτήριο Β: Κίνητρο βάσει προϋπηρεσίας:

Στους εργαζόμενους που το έτος αποχώρησης συμπληρώνουν τα ακόλουθα έτη υπηρεσίας από το έτος πρόσληψής τους στην Εταιρεία (ΣΑΧ ή 1^η ΣΟΧ Ετήσιας Διάρκειας ή ΣΟΧ 7μηνης δοκιμαστικής υπηρεσίας), θα χορηγούνται οι αντίστοιχες τακτικές μηνιαίες αποδοχές, όπως αντιστοιχώς εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

Έτη προϋπηρεσίας	Τακτικές μηνιαίες αποδοχές
Από 15 έτη έως και 19 έτη	2
Από 20 έτη έως και 29 έτη	3
Από 30 έτη και άνω	4

Κριτήριο Γ: Κίνητρο βάσει ηλικίας:

Στους εργαζόμενους που το έτος αποχώρησης συμπληρώνουν τα ακόλουθα όρια ηλικίας με βάση το έτος γέννησής τους, θα χορηγούνται οι αντίστοιχες τακτικές μηνιαίες αποδοχές, όπως αντιστοιχώς εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

Έτη ηλικίας	Τακτικές μηνιαίες αποδοχές
Από 50 ετών έως και 54 ετών	1
Από 55 ετών έως και 61 ετών	2
Από 62 ετών και άνω	1

Κριτήριο Δ: Κίνητρο τέκνων:

Στους εργαζόμενους με τέκνα, ηλικίας μέχρι είκοσι ενός (21) ετών, θα χορηγείται το σταθερό, συνολικό ποσό που εμφανίζεται αντιστοιχώς στον παρακάτω πίνακα:

Αριθμός τέκνων	Σταθερό/Συνολικό ποσό
Μέχρι και 2 τέκνα	2.500 €
Από 3 τέκνα και άνω	5.000 €

Ο υπολογισμός του κινήτρου βάσει του ως άνω Κριτηρίου θα γίνει με βάση τον αριθμό και την ηλικία των τέκνων των εργαζομένων κατά το έτος αποχώρησής



τους. Ο υπολογισμός της ηλικίας των τέκνων θα γίνει με βάση το έτος γέννησής τους.

Κριτήριο Ε: Κίνητρο αυτασφάλισης:

Σε όλους τους αποχωρούντες βάσει του παρόντος προγράμματος εργαζόμενους, θα καταβληθεί το σταθερό ποσό των δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ με σκοπό την τυχόν κάλυψη ασφαλιστικών εκκρεμοτήτων.

Κριτήριο ΣΤ: Κίνητρο σύντομης εγγραφής στο πρόγραμμα:

Στους εργαζόμενους που θα υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου 2023, θα καταβληθούν ως κίνητρο σύντομης εγγραφής στο πρόγραμμα, οι τακτικές αποδοχές ενός (1) μηνός.

- 2.2. Ο υπολογισμός του κινήτρου βάσει των ως άνω Κριτηρίων (Β, Γ, ΣΤ) θα γίνει σύμφωνα με τις τακτικές αποδοχές του εργαζόμενου κατά το μήνα αποχώρησης, μη συμπεριλαμβανομένων των πάσης φύσεως μεταβλητών αποδοχών, όπως προσαυξήσεις βάρδιας, υπερωρίες, κλπ.
Τυχόν οφειλές των εργαζομένων προς την Εταιρεία, από οποιαδήποτε αιτία, θα συμψηφιστούν με το συνολικό ποσό, όπως αυτό διαμορφώνεται από όλα τα Κριτήρια του προγράμματος.

3.. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

- 3.1. Οι εργαζόμενοι, οι οποίοι πληρούν τις ως άνω προϋποθέσεις και επιθυμούν να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα, θα πρέπει να υποβάλουν το αργότερο μέχρι και τις 15 Φεβρουαρίου 2024, δήλωση συμμετοχής τους και οικειοθελούς αποχώρησης από την Εταιρεία.
- 3.2. Με Απόφαση του οικείου Διευθυντή ΒΟΚ ή του ΑνΔΝΣ ή του Γενικού Διευθυντή για τα στελέχη και το προσωπικό που υπάγονται απευθείας σε αυτούς, ορίζεται η ημερομηνία αποχώρησης αυτών, λαμβάνοντας υπόψη τις εν γένει υπηρεσιακές ανάγκες ή/και τον Επιχειρησιακό Σχεδιασμό, καθώς και τυχόν δηλωθείσα επιθυμία του εργαζόμενου.
- 3.3. Οι αποχωρήσεις των εργαζομένων που θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα δύνανται να ξεκινήσουν από την 28^η Φεβρουαρίου 2024 και θα ολοκληρωθούν υποχρεωτικά μέχρι και την 31^η Οκτωβρίου 2024.
Για λόγους επιχειρησιακής συνέχειας, η αποχώρηση εργαζομένου που έχει αιτηθεί συμμετοχής στο πρόγραμμα μπορεί να παραταθεί έως και έξι (6) μήνες πέραν της ημερομηνίας λήξεως του προγράμματος, ήτοι της 31^{ης} Οκτωβρίου 2024, κατόπιν εισήγησης του οικείου ΑνΔΝΣ ή ΓΔ στον οποίο υπάγεται και έγκριση του ΔΝΣ. Για τα ανεξάρτητα ΒΟΚ που υπάγονται στον ΔΝΣ και στο ΔΣ, η σχετική εισήγηση θα υποβάλλεται από τον ΓΔ/ΑΝΠΟ.
- 3.4. Οι εργαζόμενοι Κατηγορίας Γ (προερχόμενοι εκ των Κατηγοριών Τ1 και Τ2), των Κατηγοριών Τ1 (Διπλωματούχοι Μηχανικοί ΠΕ), Τ2 (Πτυχιούχοι Θετικών Επιστημών ΠΕ), Τ3 (Πτυχιούχοι Μηχανικοί ΤΕ), Τ4 (Τεχνικοί εν γένει - Ειδικοτήτων Τ4/Α, Τ4/Β, Τ4/Γ, Τ4/Δ, Τ4/Ε, Τ4/ΣΤ, Τ4/Ζ, Τ4/Η, Τ4/Θ, Τ4/Ι, Τ4/Ω) και Τ5 (Οδηγοί, Μηχανοδηγοί-Χειριστές) των υπηρεσιακών Μονάδων που εποπτεύονται από τον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο Συμβατικής Παραγωγής, οι οποίοι θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα, θα αποχωρήσουν από την Εταιρεία σε ημερομηνία που θα οριστεί από τον οικείο Γενικό Διευθυντή ή τον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο Συμβατικής Παραγωγής για τα απευθείας υπαγόμενα σε αυτόν ΒΟΚ, κατόπιν εισήγησης του αρμόδιου Διευθυντή

ΒΟΚ, με βάση τις υπηρεσιακές ανάγκες της Μονάδας ευθύνης τους και τον Επιχειρησιακό Σχεδιασμό. Για τους εν λόγω εργαζόμενους η ημερομηνία αποχώρησης καθορίζεται από τα ως άνω όργανα, χωρίς να υπόκειται στους χρονικούς περιορισμούς της παρ. 3.3 της παρούσας.

- 3.5. Οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν στο πρόγραμμα υποχρεούνται να παραμείνουν στην Εταιρεία μέχρι την ημερομηνία που θα οριστεί με Απόφαση των ως άνω αναφερόμενων στις παρ. 3.2 και 3.4 της παρούσας, οργάνων διοίκησης.
Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι αποχωρήσουν πριν την ορισθείσα, με την ανωτέρω Απόφαση, ημερομηνία, δεν θα τους καταβληθεί το προβλεπόμενο με την παρούσα, κίνητρο οικειοθελούς αποχώρησης.
Οι εργαζόμενοι των οποίων η ημερομηνία αποχώρησης ορίζεται εντός του έτους 2025 και εφεξής, διατηρούν το δικαίωμα λήψης του οικονομικού κινήτρου βάσει του παρόντος προγράμματος, ανεξάρτητα εάν κατά το έτος αποχώρησής τους εμπίπτουν στην με αριθ. 4/2020 Απόφαση ΔΣ/ ΔΕΗ ΑΕ.
- 3.6. Για τους εργαζόμενους και στελέχη που εξαιρούνται του προγράμματος, εξακολουθούν να ισχύουν τα οριζόμενα αντιστοίχως, στη με αριθ. 4/2020 Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου και σε αποφάσεις αυτού για προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης με κίνητρο, παλαιότερων ετών. Οι εν λόγω εργαζόμενοι, όταν αποχωρήσουν από την Εταιρεία, θα λάβουν το προβλεπόμενο στην αντίστοιχη ρύθμιση ποσό κινήτρου.
Τυχόν αίτηση συμμετοχής όλων των ανωτέρω εργαζομένων στο παρόν πρόγραμμα δεν θα ληφθεί υπόψη.
- 3.7. Οι εργαζόμενοι που θα αποχωρήσουν οικειοθελώς από την Εταιρεία εντασσόμενοι στο ως άνω Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου, δεν δύνανται να επανέλθουν στη ΔΕΗ Α.Ε.
4. Τέλος, κατ' εξουσιοδότηση της Γενικής Διευθύντριας Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης, θα εκδοθούν οδηγίες για την εφαρμογή του παρόντος προγράμματος.

Α. Παπαγεωργίου
Γενική Διευθύντρια
Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης

Αποδέκτες: Πίνακας Γ/Δ

